

## GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

### POLİTİKASI

Kurumumuz gizliliğin sağlanması amacıyla her türlü güvenlik önlemlerini almakta ve hukuki yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Bu konuda ayrı bir özen gösterdiğimizi sizlere bildirmek isteriz.

#### 1. AMAÇ:

Gizlilik ilkesini, insan onurunu ve insanın kendi kendine düşünüp karar verme (Yalnız Kalma Hakkı) hakkı olarak görmekteyiz. Bu nedenle bu politika içerisinde internet sistemiz üzerinden ne gibi kişisel verilerin alındığı ve kullanım amaçlarının ne olduğu konusunda sizleri aydınlatmak amacıyla hazırlanmıştır.

#### 2. VERİ SORUMLUSU/SORUMLULARININ KİMLİĞİ:

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca “Veri Sorumlusu” olarak üç ayrı veri sorumlusu bulunmaktadır.

**Veri sorumlusu:** Epsblock Yapı Anonim Şirketi

**Adresi:** Zeytinli Mahallesi 94030 Sokak No: 9a/ Seyhan/ADANA

**Telefon:** +90 322 321 42 42

**GSM:** +90 538 405 66 82

**İnternet Sitesi:** <https://www.epsblock.com/>

#### 3. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ DAYANAĞI VE AMAÇLARI:

Müşterilerimize daha iyi hizmet sunabilmek amacıyla ve Kanun’dan kaynaklı yükümlülükleri yerine getirme amacıyla bu işlemlerle sınır olmak üzere bazı kişisel verilerin işlenmesine ihtiyaç duymaktayız.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5. Maddesinde belirtilen

*1) Kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası olmaksızın işlenemez.*

*(2) Aşağıdaki şartlardan birinin varlığı hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür:*

*a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi.*

*b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.*

*c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.*

*ç) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.*

*d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.*

*e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleminin zorunlu olması.*

f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.  
Hukuki sebeplerine dayanarak işlenmektedir.

Ayrıca internet sitemizde çeşitli çerezler kullanılmaktadır. Çerezler konusunda daha ayrıntılı bilgi için internet sitemizde yer alan “Çerez Politikası” metnini inceleyebilirsiniz.

#### **4. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI:**

İnternet sitesi üzerinden topladığımız kişisel verileriniz, aşağıda açıklanmış olan toplama yöntemlerine uygun olarak toplanıp işlenmektedir. **Kişisel verilerin aktarılması** 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 8. Maddesinde belirtilen;

(1) *Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın aktarılamaz.*

(2) *Kişisel veriler;*

a) *5 inci maddenin ikinci fıkrasında,*

b) *Yeterli önlemler alınmak kaydıyla, 6 ncı maddenin üçüncü fıkrasında,*

*belirtilen şartlardan birinin bulunması hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir.*

(3) *Kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin diğer kanunlarda yer alan hükümler saklıdır.*

Şartlarına uygun şekilde aktarılmaktadır.

Bu nedenle kişisel verileriniz yurt içinde veya yurt dışında herhangi bir yere aktarılmamaktadır.

#### **5. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMA YÖNTEMLERİ VE AMAÇLARI:**

Kişisel verilerin toplanmasındaki temel amacımız, sağlamış olduğumuz hizmetlerimizi iyileştirmek ve iletişimin sağlanmasıdır. Ayrıca bu politikanın 3. maddesinde açıklamış olduğumuz amaçlarımız da bulunmaktadır.

Kişisel verileriniz ilgili aydınlatma metninde belirtilen toplanma yöntemine göre işlenmektedir.

#### **6. İLGİLİ KİŞİNİN SAHİP OLDUĞU HAKLAR:**

İlgili kişi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 11.maddesinde belirtilmiş olan haklara sahiptir. İlgili kişi ilgili Kanun hükmü gereğince:

a) *Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,*

b) *Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,*

c) *Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,*

ç) *Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,*

d) *Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,*

e) *7’nci maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,*

f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

haklarına sahiptir. İlgili kişi yukarıda sayılan haklardan bir veya birkaçını kullanmak isterse “Veri Sahibi Başvuru Formu” aracılığıyla bu hakları kullanabilirler. Başvuru tarafımıza yapıldıktan sonra en geç “30 gün” içerisinde başvuru sonuçlanır ve ilgili kişi gerekli bilgilendirme yapılır.

## **7. KİŞİSEL VERİLERİN DOĞRULUĞU VE GÜNCELLİĞİ:**

Müşteriler kendileri ile ilgili kişisel verileri tarafımıza doğru bir şekilde verme yükümlülüğü altındadır. Ayrıca tarafımıza verilen doğru kişisel verilerin ilerleyen zamanlarda değişmesi veya güncellenmesi hallerinde kurumumuzun iletişim kanalları açık ve aktif olacaktır.

## **8. KİŞİSEL VERİLERİN SAKLANMASI VE İMHASI:**

Bu politika içerisinde belirtilmiş olan toplanma yöntemlerine bağlı olarak kişisel verileriniz kurum içerisinde kabul edilmiş olan “Saklama ve İmha Politikası”na uygun olarak belli sürelerle muhafaza edilecektir. Kurumun meşru menfaatine ve sürelerin dolması ile beraber ve yine uygun yöntemlerle imha sürecine geçilir.

## **9. VERİ GÜVENLİĞİ POLİTİKALARI**

Kurumumuz tarafından toplanan kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması amacıyla gerekli teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Teknolojinin gelişmesi ve kanuni yükümlülüklerin güncellenmesi halleri de dikkate alınarak sürekli bir değişim ve gelişim halindedir. Kurumumuz yetkisiz erişimlerin önlenmesi, siber güvenlik ihlalleri, fiziki tehlikelere karşı gerekli önlemler alınmış olup bir kişisel veri ihlali karşısında Kişisel Verileri Koruma Kurumu’na gerekli bildirimler yapılacaktır.

Şirket içerisinde bulunan kişisel verilerin güvenliği, muhafazası, işleyişi ve şirket faaliyetlerinde doğrudan kullanımı ve disiplini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

- a. **E-posta Kullanım Politikası:** Bu politika içerisinde e-posta kullanımının nasıl olması gerektiği ve kullanım aşamalarında nelere dikkat edilmesi gerektiği üzerinde durulmuştur.
- b. **Şifre Belirleme ve Yönetimi Politikası:** Şifrenin dâhil olduğu her alanda kullanım ve belirleme usulünün nasıl olduğu üzerinde durulmuştur.
- c. **Fiziki Güvenliğin Esasları Politikası:** Çalışanın şirket içerisinde, dışarısında veya uzaktan çalışma usulleri fark etmeksizin fiziki olarak iş ilişkisini yürüttüğü belgelerin yönetiminin ve güvenliğinin nasıl sağlayacağını düzenlenmiştir.

- d. **Bilgisayar Kullanımı ve Yönetimi Politikası:** Çalışanların çalışma ortamı fark etmeksizin bilgisayar üzerinden gerçekleştirmiş olduğu eylemlerinde dikkat edilmesi gereken hususları genel çerçeve işe açıklayan politikadır.
- e. **Bütünlük Politikası:** Şirketin elde etmiş olduğu kişisel verilerin doğruluğunun/güncelliğinin sağlanması amacıyla hükümler içeren politikadır.
- f. **Uzaktan Çalışma ve Güvenlik Politikası:** Uzaktan çalışma yapan çalışanların uzaktan çalışma ortamlarının, araçlarının ve çalışma sırasında yapması ve yapmaması gereken hususları düzenleyen belgedir.
- g. **Bulut Güvenliği Politikası:** Çalışanların bulut sistemi ile çalışma yaparken dikkat etmesi gereken hususlar ve bir bulut sisteminde bulunması gerekenler ile ilgili politikadır.
- h. **Erişim Bilgilendirme ve Güvenliği Politikası:** Çalışanların iş faaliyetleri doğrultusunda çalışma esnasında ne gibi kişisel verilere ulaşması gerektiği ve erişimin tanımlanması, uygulanması ve iyileştirilmesi amacını taşıyan politikadır.
- i. **Gizlilik ve Erişilebilirlik Politikası:** İşlenen tüm kişisel verilerin gizliliğinin nasıl sağlandığının ve ne gibi yollar izlendiği açıklayan politikadır.
- j. **Mobil Cihazlar Kullanım politikası:** Çalışanların mobil cihazlar üzerinde çalışmalarının güvenliğini sağlamak amacıyla hazırlanmış politika metnidir.
- k. **Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi Politikası:** Özel nitelikli kişisel veriler, kişisel verilere göre daha sıkı korunması gereken verilerdir. Aksi halde özel nitelikli kişisel verilerin ele geçirilmesi halinde kişinin ayrımcılığa uğraması çok muhtemeldir. Bu nedenle özel nitelikli kişisel verileriniz teknolojinin gereklilikleri ve şirketin faaliyetlerine bağlı olarak düzenlenmektedir.

## 10. DEĞİŞİKLİK VE DÜZENLEME:

Kurumumuz, başta iş faaliyetine ve kanuni düzenlemelere bağlı olarak politika içeriğinde değişiklik yapma hakkına sahiptir. Yapılan değişikliklerin takibi için düzenli aralıklarla internet sitemizin ziyareti faydalı olacaktır.

İLGİLİ KİŞİ	VERİ GRUBU	VERİ İŞLEME AMAÇLARI	HUKUKİ SEBEP
	Kimlik	Çalışan Adayı, Stajyer, Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin Yönetilmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yönetilmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
	İletişim	Çalışan Adayı, Stajyer, Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin Yönetilmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yönetilmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
	Özlük	Çalışan Adayı, Stajyer, Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla

İLGİLİ KİŞİ	VERİ GRUBU	VERİ İŞLEME AMAÇLARI	HUKUKİ SEBEP
		Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin

Çalışan Adayı		Süreçlerinin Yönetilmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yönetilmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması	Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
	Görsel İşitsel Kayıtlar	Çalışan Adayı, Stajyer, Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin Yönetilmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yönetilmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi.	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
	Alışkanlık	İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması.	Veri Sorumlusunun Meşru Menfaati

Çalışan	Kimlik	Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/ Denetimi, İş Sağlığı/Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Denetim Etik Faaliyetlerin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerini Yönetilmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	Lokasyon	Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi,	Bir hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Veri İşlemenin Zorunlu Olması, veri sorumlusunun meşru menfaati
	İletişim	İletişim süreçlerinin yürütülmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	Özlük	Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Bir hakkın Tesisi, Kullanılması Veya Korunması İçin Veri İşlemenin Zorunlu Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması, Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi
	İşlem Güvenliği	Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi, İç Denetim/ Soruşturma/ İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/ Denetimi	İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlemesinin Zorunlu Olması
	Sağlık	Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işlenmesi
	Görsel ve işitsel kayıtlar	İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/ Denetimi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerin Yürütülmesi.	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
		Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Üretim Ve Operasyon Süreçlerinin	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Açık Rıza

Müşteri, Tüzel Kişi müşterileri yetkili gerçek kişilere aydınlatma	Kimlik	Yürütülmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Ürün/Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Bilgi Verilmesi, Reklam/Kampanya/Ürün tanıtımı amacıyla, Talep / Şikayetlerin Takibi,	
	İletişim	İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Mal/ Hizmet Satış Sonrası Destek Hizmetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi, Müşteri İlişkileri Yönetimi, Ürün/Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi, Reklam/Kampanya/Ürün tanıtımı amacıyla, Talep / Şikayetlerin Takibi,	Bir Sözleşmenin Kurulması veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Açık Rıza
	Müşteri İşlem	Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Üretim Ve Operasyon Süreçlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ücret Politikalarının Yürütülmesi, Yetkili Kişi ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	Pazarlama	Ürün/Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi, Reklam/Kampanya/Ürün tanıtımı amacıyla	Açık Rıza

İLGİLİ KİŞİ	VERİ GRUBU	VERİ İŞLEME AMAÇLARI	HUKUKİ SEBEP
	Kimlik	Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi,	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel

		Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait
--	--	---	---

Tedarikçi Yetkilisi/Çalışanı		Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi ve Kuruluşlara Bilgi verilmesi	Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	İletişim	Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Satış sonrası destek hizmetlerinin yürütülmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
	Müşteri İşlem	Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması, Bir hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Veri İşlemenin Zorunlu Olması,

Çalışan	Kimlik	Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/ Denetimi, İş Sağlığı/Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Denetim Etik Faaliyetlerin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerini Yönetilmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	Lokasyon	Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi,	Bir hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Veri İşlemenin Zorunlu Olması, veri sorumlusunun meşru menfaati
	İletişim	İletişim süreçlerinin yürütülmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	Özlük	Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Ücret Politikasının	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Bir hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Veri İşlemenin Zorunlu Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine

		Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması, Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi
	İşlem Güvenliği	Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi, İç Denetim/ Soruşturma/ İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/ Denetimi	İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlemesinin Zorunlu Olması
	Sağlık	Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işlenmesi
	Görsel ve işitsel kayıtlar	İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/ Denetimi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerin Yürütülmesi.	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
<b>İLGİLİ KİŞİ</b>	<b>VERİ GRUBU</b>	<b>VERİ İŞLEME AMAÇLARI</b>	<b>HUKUKİ SEBEP</b>
	Kimlik	Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Üretim Ve Operasyon Süreçlerinin Yürütülmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Ürün/Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Bilgi Verilmesi, Reklam/Kampanya/Ürün tanıtımı amacıyla, Talep / Şikayetlerin	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Açık Rıza

Müşteri, Tüzel Kişi müşterileri yetkili gerçek kişilere aydınlatma		Takibi,	
	İletişim	İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Mal/ Hizmet Satış Sonrası Destek Hizmetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi, Müşteri İlişkileri Yönetimi, Ürün/Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi, Reklam/Kampanya/Ürün tanıtımı amacıyla, Talep / Şikayetlerin Takibi,	Bir Sözleşmenin Kurulması veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Açık Rıza
	Müşteri İşlem	Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Üretim Ve Operasyon Süreçlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ücret Politikalarının Yürütülmesi, Yetkili Kişi ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
Pazarlama	Ürün/Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi, Reklam/Kampanya/Ürün tanıtımı amacıyla	Açık Rıza	

İLGİLİ KİŞİ	VERİ GRUBU	VERİ İŞLEME AMAÇLARI	HUKUKİ SEBEP
	Kimlik	Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması

Tedarikçi Yetkilisi/Çalışanı		Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi ve Kuruluşlara Bilgi verilmesi	Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması, Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması,
	İletişim	Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Satış sonrası destek hizmetlerinin yürütülmesi	Bir Sözleşmenin Kurulması Veya İfasıyla Doğrudan Doğruya İlgili Olması Kaydıyla Sözleşmenin Taraflarına Ait Kişisel Verilerin İşlenmesinin Gerekli Olması,
	Müşteri İşlem	Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi, Mal/Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yönetilmesi, Yetkili Kişi, Kurum, Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması, Bir hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Veri İşleminin Zorunlu Olması,